



Herregistratie gesprek

Een van de manieren om je te herregistreren bij LVSC is het voeren van een herregistratie gesprek met drie vakgenoten. Deelnemers nemen samen de verantwoordelijkheid voor het hooghouden van de eigen kwaliteit en die van anderen in de beroepsgroep. Hierbij worden de volgende waarden als uitgangspunt genomen: gelijkwaardigheid, inclusie, participeren, beroepsproduct laten zien, leren en vernieuwen.

Als je kiest voor het voeren van het herregistratiegesprek dien je naast het voeren van het herregistratiegesprek aan een aantal eisen te voldoen. In de afgelopen vijf jaar heb je ook deelgenomen aan intervisie en deskundigheidsbevordering. De herregistratie-eisen vind je in het registratie-reglement.

Doel van het herregistratie gesprek

- Reflectie op beroepsidentiteit en op het handelen daarin
- Aanwakken van en het reflecteren op het eigen lerend vermogen
- Betekenisgeven aan het vakgebied
- Met elkaar een lerend systeem creëren

Gesprekspartners

De herregistreerder kiest op eigen initiatief drie andere LVSC geregistreerde leden voor het herregistratie gesprek. Je bent vrij in je keuze voor gesprekspartners, twee gesprekspartners mogen echter geen deelnemer zijn van de eigen intervisiegroep. Een gesprek kan ook gedaan worden met meerdere herregistreerders tegelijk.

Op de website van LVSC vind je een lijst met geregistreerde leden die zich beschikbaar stellen voor deelname aan een herregistratiegesprek.

Tijdsinvestering

Het herregistratiegesprek duurt maximaal 1 uur. Hierbij kan de volgende tijndeling gehanteerd worden:

15 minuten presentatie, 30 minuten dialoog, 15 minuten vaststellen ontwikkelvragen, evaluatie gesprek en tekenen van format.

Herregistratie gesprek

Profileren van de beroepspraktijk

De herregistreerder opent het gesprek met een korte presentatie rond de eigen praktijkvoering, het doorgaande leren en de bijdrage aan de vak-ontwikkeling. De gesprekspartners gaan met de herregistreerder in dialoog over deze presentatie aan de hand van onderstaand gespreksformat.

- Hoe zie ik mezelf in het vakgebied van de professioneel begeleider?
- Wat beweegt mij, wat vind ik, voel ik, wil ik?
- Welke betekenis heb ik voor de maatschappij?



- Op welke manier draag ik bij aan een duurzame toekomst voor individuen, teams en organisaties?
- Hoe pas ik bij LVSC en hoe past LVSC bij mij?
- Hoe pas ik als professioneel begeleider bij mijn klant / organisatie?
- Wat doe ik met welk doel en resultaat?

Kritische ontwikkelvragen

Op basis van het gesprek geeft elke gespreksdeelnemer één kritische ontwikkelvraag mee aan de herregistreerder. Deze vragen worden opgeschreven en kort besproken.

Waar nodig worden de ontwikkelvragen verhelderd zodat de herregistreerder zich kan committeren aan de vragen voor de duur van het volgende herregistratietraject.

Een goede ontwikkelingsvraag:

- is gebaseerd op een gedegen analyse van de gewenste situatie van de herregistreerder
- is gericht op ontwikkeling en gedragsverandering rond een kernkwestie van de herregistreerder
- sluit aan bij de leerbehoefte van de herregistreerder
- leidt tot antwoorden die concrete handelingsperspectieven bieden.

Afronding

Het gesprek wordt na het vaststellen van de drie ontwikkelvragen geëvalueerd met de betrokkenen. De deelnemers tekenen vervolgens voor akkoord van de inhoud en het verloop van het gesprek. Het volledig ingevulde document is voor de administratie van de herregistreerder.

De herregistreerder vult het verklaringsformulier in de eigen account in en de herregistratie wordt in behandeling genomen.

Wanneer de herregistreerder in de steekproef valt, dan wordt gevraagd de bewijsstukken te leveren voor de punten die zijn verklaard. Voor het herregistreren met gesprek vragen we bewijsstukken voor:

- Ontwikkelvragen
- Reflectie op herregistratiegesprek
- Handtekening deelnemers
- Intervisie
- PE-punten